



Cadre de Santé H/F – Pôle PEA

Rive droite

Le centre hospitalier de Cadillac est un établissement public de santé, spécialisé dans la prise en charge de la maladie mentale et de l'accompagnement des souffrances psychiques, implanté sur un territoire de près de 500 000 habitants qui s'étend de la métropole Bordelaise jusqu'au Sud Gironde, avec un maillage territorial important en intra et extrahospitalier. Il dispose de 460 lits et de 298 places, de 80 structures. 1300 professionnels dont 75 médecins travaillent au Centre Hospitalier de Cadillac dont le budget total s'élève à plus de 85 millions d'euros.

Le pôle psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent (PEA) fait partie du Centre Hospitalier de Cadillac, Etablissement public de santé mentale. Le pôle PEA compte 27 unités fonctionnelles (UF) dont 17 Centres Médico-Psychologique pour Enfants et Adolescents (CMPEA) y compris une Antenne Mobile Multi partenariale (AMMA) à Ambés, 3 Centres d'Accueil Thérapeutique à Temps Partiel (CATTP), 5 hôpitaux de jour, une équipe mobile ressource ASE (EMR), une équipe mobile adolescents non-demandeurs sud-gironde (EMAND) et, en partenariat avec le pôle C, le détachement de deux agents sur l'équipe de psychiatrie périnatale sud-gironde (E4EP). Son territoire couvre la totalité du territoire des pôles cliniques adultes du CH de Cadillac. Nos équipes interviennent auprès d'une population de près de 553000 habitants qui s'étend du sud-ouest de la métropole bordelaise jusqu'au Sud Gironde. Le pôle PEA fonctionne sur une base pluridisciplinaire composée de : psychologues, psychomotriciens, orthophonistes, infirmiers, éducateurs, aides-soignants, secrétaires, ASH, médecins pédopsychiatres, cadres de santé et un cadre supérieur de santé.

Descriptif du poste - missions :

Co-piloter, avec le médecin référent, le projet de soin de l'unité et accompagner le projet professionnel des membres de l'équipe en vue de garantir la contribution de chacun aux objectifs d'évolution de la qualité des soins et de l'activité.

Promouvoir l'éthique soignante et managériale.

Gérer les ressources allouées avec efficacité.

Management multi sites, mobilités fréquentes.

Activités principales :

Organise, avec le praticien hospitalier responsable et en lien avec le projet médical de soin et du pôle, l'élaboration, la mise en œuvre, l'évaluation et l'évolution du projet de l'UF.

Participe, avec le directeur des soins et le comité de pilotage, à l'élaboration, la mise en œuvre, l'évaluation et l'évolution du projet de soin.

Organise, avec le praticien responsable, l'évaluation de la qualité des soins dans l'UF, le recueil et l'analyse des événements indésirables, la déclinaison du projet qualité et gestion des risques.

Coordonne l'élaboration, la mise en œuvre, l'évaluation et l'évolution du projet de soin individualisé des patients.

Organise l'accueil des patients et de leur entourage, évalue et participe à l'évolution des prestations hôtelières (repas, linge, entretien...)

Veille à la bonne tenue du dossier infirmier et au respect des règles de sécurité et de confidentialité des données médicales.

Met en place les outils d'organisation des soins (réunions, planifications, protocoles...) et veille à leur bonne utilisation.

Veille au respect de la réglementation et en particulier au respect des droits des patients.

Etablit et contrôle le planning de travail des membres de l'équipe, enregistre et contrôle les variables d'activité, adapte l'effectif à la charge de travail.

Participe au recrutement interne avec le CSS et le responsable de pôle, et au recrutement externe avec le DRH et le DS.

Evalue les compétences des membres de l'équipe, fixe les objectifs de progrès.

Organise, évalue et fait évoluer l'accueil et l'intégration des nouveaux agents, des étudiants, des stagiaires.

Participe à la gestion budgétaire, à l'analyse et à la maîtrise des coûts

Organise la mise en œuvre des règles de sécurité et veille à leur respect.

Organise et anime les réunions de l'U.F, facilite l'expression des membres de l'équipe, transmet l'information institutionnelle

Activités annexes :

Initie ou participe à la réalisation, l'évaluation et l'évolution des protocoles utiles

Elabore et met en œuvre des protocoles de recherche en S.I

Contribue à la réalisation du rapport d'activité du pôle

Initie, soutient ou réalise des communications écrites ou orales, des publications
Participe aux actions de promotion de la psychiatrie de l'hôpital, des soins, de la santé mentale
Participe, à la demande du D.S, à des missions transversales.

Compétences attendues :

Accompagner une personne dans la réalisation de ses activités quotidiennes
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe), dans son domaine de compétence
Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.

Savoir être :

Travailler en équipe
Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
Faire preuve de rigueur et de précision

Qualifications requises : Les personnels comptant au moins quatre ans de services effectifs en qualité de personnel infirmier, de rééducation ou de personnel médicotechnique et titulaires du diplôme de cadre de santé.

Localisation : Métropole rive droite

Type de contrat et date de prise de poste : Poste à temps plein. Titulaire ou CDD évolutif en CDI

Poste à pourvoir à partir du 28 août 2023

Rémunération totale brute : Selon grille de la fonction publique hospitalière

A partir de 2801,84€ mensuel – reprise ancienneté possible

+ Primes liées à l'exercice du métier.

Conditions d'exercice :

Horaires fixes ; 7h45 par jour ; de 9h à 16h45, 5 jours par semaine

28 congés annuels et 19 RTT pour une année complète à 100%

Participation au dispositif de permanence

Liste des pièces à fournir :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- 3 dernières évaluations professionnelles
- Diplômes

Date limite de dépôt des candidatures : 19 juillet 2023

Contact : recrutement@ch-cadillac.fr